

September: Diversity, Equity, & Inclusion (DEI) Monthly Feature / Artículo mensual sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI) (Published 9/5/2023)



Welcome to our monthly DEI feature! In upcoming posts, we will be featuring:

- different school sites and their DEI work
- providing updates on department roadmaps
- offering information and activities on different heritage months and cultural events and holidays

September Heritage Month Acknowledgement: [Hispanic Heritage Month \(9/15-10/15\)](#):

September 15th was chosen as the kickoff date since it coincides with the Independence Day celebrations of five countries (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, and Nicaragua), followed by Mexico on September 16th, Chile on the 18th, and Belize on the 21st. Please click on the below links for additional information and activities to celebrate the Hispanic culture throughout the year.

[GoodGoodGood website](#)

[Hispanic Heritage and Inventions](#)

Other September Acknowledgements and Holidays:

Labor Day (9/4)

Yom Kippur (9/25-9/26)

Rosh Hashanah (9/15-17)

International Day of Peace - [Activities](#) (9/21)

September: Where Have We Been? GUSD's Journey into the 2023-2024 School Year

GUSD's Diversity, Equity and Inclusion (DEI) journey was not easily acquired, nor should it have been. With the many social injustices on full media display during 2020, the topic of better communicating ways to improve DEI work within GUSD became too relevant to not address. The three-year, Social Justice and Equity Task Force was created to expand conversations

about ways we, as a district, could come together to find solutions for issues impacting our students, staff, and community. This task force, consisting of principals, classified staff, teachers, parent representatives, Board members and district administrators, was instrumental in generating constructive communication among staff to create an equitable DEI plan moving forward.

Ally to Accomplice was decided as the local agency that would partner with GUSD to provide multiple areas of DEI training to certificated and classified staff members beginning in August 2020 following a pilot process initiated by the task force in the fall of 2020. A Mirrors and Windows training was provided by Equity Praxis to site staff members in the winter of 2021, and provided information and examples as to why curriculum material and classroom libraries should be diverse and inclusive to all students. Students of all cultural backgrounds need to feel represented by the historical figures integrated in the curriculum, as well as the artwork and information posted on classroom walls.

The Ally to Accomplice Equity Audit was conducted in fall 2021, with the purpose being to diagnose specific organizational challenges through surveys and data analysis. This audit allowed GUSD to better craft a long-term sustainable DEI Plan with measurable outcomes. The entire report can be found on the GUSD website. Some of the immediate changes the equity audit recommended was the implementation of more district-wide, DEI discussions, recognition and support of marginalized employees, and having more data transparency. Some future changes the report recommended include more DEI training, teacher support around DEI curriculum, diversifying staff and leadership, and building a collaborative and inclusive relationship with BIPOC (Black, Indigenous and People of Color) families. A module for DEI training is now integrated into mandatory safety training completed by all staff members every fall as a result of the equity audit findings and recommendations.

This fall you will see updates to each department's DEI maps both in our monthly DEI posts as well as during GUSD board meetings. Our work is far from done, but we have started our journey.



Septiembre: Artículo mensual sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI) (Publicar: martes 5 de septiembre)

¡Bienvenido a nuestra publicación mensual de DEI! En próximas publicaciones, presentaremos:

- diferentes sitios escolares y su trabajo DEI
- proporcionar actualizaciones sobre las hojas de ruta del departamento
- ofreciendo información y actividades sobre los diferentes meses de herencia cultural y eventos culturales y festivos

Reconocimiento del Mes de la Herencia Cultural de septiembre: [mes de la Herencia](#)

[Hispana \(15/9-15/10\)](#): Se eligió el 15 de septiembre como fecha de inicio ya que coincide con las celebraciones del Día de la Independencia de cinco países (Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua), seguido de México el 16 de septiembre, Chile el 18 y Belice en septiembre 21. Haga clic en los enlaces a continuación para obtener información adicional y actividades para celebrar la cultura hispana durante todo el año.

[Buen Buen Buen sitio web](#)

[Herencia Hispana e Invenciones](#)

Otros reconocimientos y días festivos de septiembre:

Día del Trabajo (4/9)

Yom Kipur (25/9-26/9)

Rosh Hashaná (15/9-17)

Día Internacional de la Paz -[Actividades](#) (21/9)

Septiembre: ¿Dónde hemos estado? El viaje de GUSD hacia el año escolar 2023-2024

El viaje de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de GUSD no fue fácil de emprender, ni debería haberlo sido. Con las muchas injusticias sociales expuestas en los medios durante 2020, el tema de mejorar las formas de comunicar para mejorar el trabajo de DEI dentro de GUSD se volvió demasiado relevante como para no abordarlo. El Grupo de Trabajo de Justicia

y Equidad Social, de tres años de duración, se creó para ampliar las conversaciones sobre las formas en que nosotros, como distrito, podríamos unirnos para encontrar soluciones a los problemas que afectan a nuestros estudiantes, personal y comunidad. Este grupo de trabajo, compuesto por directores, personal clasificado, maestros, representantes de padres, miembros de la Mesa Directiva y administradores del distrito, era fundamental para generar una comunicación constructiva entre el personal para crear un plan DEI equitativo en el futuro.

Se decidió que Ally to Accomplice sería la agencia local que se asociaría con GUSD para brindar múltiples áreas de capacitación DEI a miembros del personal certificados y clasificados a partir de agosto de 2020, luego de un proceso piloto iniciado por el grupo de trabajo en el otoño de 2020. A Mirrors and Windows Equity Praxis brindó capacitación a los miembros del personal del sitio en el invierno de 2021, y brindó información y ejemplos de por qué el material curricular y las bibliotecas de los salones de clases deben ser diversos e inclusivos para todos los estudiantes. Los estudiantes de todos los orígenes culturales deben sentirse representados por las figuras históricas integradas en el plan de estudios, así como por las obras de arte y la información publicada en las paredes del salón de clases.

La Auditoría de Equidad de Ally to Accomplice se llevó a cabo en el otoño de 2021, con el objetivo de diagnosticar desafíos organizacionales específicos a través de encuestas y análisis de datos. Esta auditoría permitió a GUSD elaborar mejor un Plan DEI sostenible a largo plazo con resultados mensurables. El informe completo se puede encontrar en el sitio web de GUSD. Algunos de los cambios inmediatos que recomendó la auditoría de equidad fueron la implementación de más conversaciones de DEI en todo el distrito, el reconocimiento y el apoyo de los empleados marginados y una mayor transparencia de los datos. Algunos cambios futuros que recomendó el informe incluyen más capacitación de DEI, apoyo a los maestros en torno al plan de estudios de DEI, diversificación del personal y el liderazgo, y la construcción de una relación colaborativa e inclusiva con las familias afroamericanas, indígenas y personas de color (en inglés BIPOC). Un módulo de capacitación DEI ahora está integrado en la capacitación obligatoria en seguridad que todos los miembros del personal completan cada otoño como resultado de los hallazgos y recomendaciones de la auditoría de equidad.

Este otoño verá actualizaciones de los mapas DEI de cada departamento tanto en nuestras publicaciones mensuales de DEI como durante las reuniones de la Mesa Directiva de GUSD. Nuestro trabajo está lejos de terminar, pero hemos comenzado nuestro viaje.