



## Social Justice and Equity Task Force

October 24 , 2022

Room 8, GUSD District Office

3:15–4:45

2022–2023 Meeting Dates: Mondays, 3:15–4:45 – 10/24 , 12/12, 3/6, 5/8

### Task Force Objectives

- ❖ Develop a three-year plan to ensure equitable learning opportunities for all students.
- ❖ Identify existing barriers within GUSD that could be contributing to lack of student access or success.
- ❖ Participate in critical conversations that will help move the task force and ultimately our district in addressing equity and social justice challenges.
- ❖ Establish trust and acknowledge well-intended actions within our task force as we move to grow our district in acknowledging differences in race, socioeconomics, gender, abilities, and language and the impact it has on the learning experiences of our students.
- ❖ The role of task force members is to provide input to the district plan, as a representative of your school community and to facilitate communication around social justice and equity initiatives.

### Minutes

The meeting was called to order at 3:17PM.

The following members were in attendance: Julia Bottiani (Brandon Teacher), Kim Bruzzese (Director of Instructional Services), Renee Cazabet (Hollister Teacher), Lorena Chavez (El Camino Principal), Lorin Cuendet (La Patera Parent), Ashley Griffin (Foothill Teacher), Taylor Loria (Ellwood Teacher), Kelsey Maganaris (Mtn. View Teacher), Richard Mayer (Board Member), Graciela Romero Martinez (El Camino Teacher), Etta Murray (Kellogg Teacher), Irma Santamaria (Mtn. View Paraeducator), Briana Serrato (Brandon Parent), Sylvia Sifuentes (GUSD Interpreter), Cressida Silvers (El Camino Parent), Kelly Taiji (La Patera Teacher), and Stefanie Williams (Fairview Preschool Teacher).

1. Norms: Members were reminded that norms were shared with the agenda and should be reflected upon throughout the meeting. Objectives for this task force was reviewed.
2. A brief introduction activity helped acquaint members with one another.

3. Minutes: April 25, 2022, minutes were approved by Stefanie Williams, seconded by Graciela Romero Martinez. The motion was carried and will be posted on the district website.
4. Superintendent Roybal thanked members for their commitment to this task force and shared her Power of Belief presentation as well as highlights from the August inservice. Superintendent Roybal shared her vision for and passion moving forward with GUSD's DEI work to best meet the needs of our students, staff and families.
5. Presentation: Kim Bruzzese, Director of Instructional Services, shared what the Instructional Services Department is already doing to support DEI work and what the department will be implementing in the upcoming year(s) to continue addressing the findings from last year's equity audit and better support the students and families in GUSD. Task force members were encouraged to ask questions and make recommendations for changes and revisions. The map continues to remain in a draft form having already been shared with district leadership, advisory board, and has yet to be shared with DAC, DELAC before going to the GUSD Board in January and being posted on the district website.
6. Participants were reminded to share the resources listed on the agenda with the school community in collaboration with their principal.

The meeting was adjourned at 4:47PM.

Next meeting: December 12, 2022



## Grupo de Trabajo Sobre Justicia Social y Equidad

24 de octubre de 2022

3:15–4:45 Virtual

2022–2023 Fechas de las juntas: lunes, 3:15–4:45 – 10/24 , 12/12, 3/6, 5/8

### Metas del Grupo de Trabajo

- ❖ Desarrollar un plan de tres años para asegurar oportunidades de aprendizaje equitativas para todos los estudiantes.
- ❖ Identificar las barreras existentes dentro de GUSD que podrían estar contribuyendo a la falta de acceso o éxito de los estudiantes.
- ❖ Participar en conversaciones críticas que ayudarán a mover el grupo de trabajo y, en última instancia, a nuestro distrito para abordar los desafíos de equidad y justicia social
- ❖ Establecer confianza y reconocer acciones bien intencionadas dentro de nuestro grupo de trabajo a medida que avanzamos para hacer crecer nuestro distrito al reconocer las diferencias en raza, socioeconomía, género, habilidades e idioma y el impacto que tiene en las experiencias de aprendizaje de nuestros estudiantes.
- ❖ El papel de los miembros del grupo de trabajo es proporcionar información al plan del distrito, como representante de su comunidad escolar y facilitar la comunicación en torno a las iniciativas de justicia social y equidad.

### Acta

La reunión comenzó a las 3:17 p.m.

**Asistieron los siguientes miembros:** Julia Bottiani (Maestra de Brandon), Kim Bruzzese (Directora de Servicios de Instrucción), Renee Cazabet (Maestra de Hollister), Lorena Chavez (Directora de EL Camino), Lorin Cuendet (Madre de La Patera), Ashley Griffin (Maestra de Foothill), Taylor Loria (Maestra de Ellwood), Kelsey Maganaris (Maestra de Mtn. View), Richard Mayer (Miembro de la Mesa Directiva), Graciela Romero Martinez (Maestra de El Camino), Etta Murray (Maestra de Kellogg), Irma Santamaria (Paraeducador de Mtn. View), Briana Serrato (Madre de Brandon),

Sylvia Sifuentes (Intérprete de GUSD), Cressida Silvers (Madre de El Camino), Kelly Taiji (Maestra de La Patera) y Stefanie Williams (Maestra de Prescolar Fairview).

1. Normas: Se recordó a los miembros que las normas se compartieron en el acta y que se debería reflexionar sobre ellas durante la junta. Se revisaron las metas de este grupo de trabajo.
2. Una breve actividad de presentación ayudó a que los miembros se conocieran entre sí.
3. Actas: El acta del 25 de abril de 2022 fue aprobada por Stephanie Williams, y apoyada por Graciela Romero Martínez. La propuesta fue aprobada y se publicará en la página web del distrito.

La superintendente Roybal agradeció a los miembros por su compromiso con este grupo de trabajo y compartió su presentación sobre el Poder de la Creencia, así como lo más destacado del servicio interno de agosto. La superintendente Roybal compartió su visión y su pasión por avanzar en el trabajo de DEI de GUSD para satisfacer mejor las necesidades de nuestros estudiantes, personal y familias.

Presentación: Kim Bruzzese, Directora de Servicios de Instrucción, compartió lo que el Departamento de Servicios de Instrucción ya está haciendo para apoyar el trabajo de DEI y lo que el departamento estará implementando en el próximo año (s) para continuar abordando los resultados de la auditoría de equidad del año pasado y apoyar mejor a los estudiantes y las familias en GUSD. Se animó a los miembros del grupo de trabajo a hacer preguntas y recomendaciones de cambios y revisiones. El mapa sigue siendo un borrador que ya ha sido compartido con el liderazgo del distrito, la junta consultiva, y todavía tiene que ser compartido con DAC, DELAC antes de ir a la Mesa Directiva de GUSD en enero y ser publicado en la página web del distrito.

Se recordó a los participantes que debían compartir los recursos mencionados en el acta con la comunidad escolar en colaboración con su director/a.

Se levanta la reunión a las 4:47 PM.

Próxima reunión: 12 de diciembre de 2022