



Social Justice and Equity Task Force

November 8, 2021

3:15–4:45 Virtual

2021–2022 Meeting Dates: Mondays, 3:15–4:45 – 8/30, 11/8, 3/7, 4/25

Task Force Objectives

- ❖ Develop a three-year plan to ensure equitable learning opportunities for all students.
- ❖ Identify existing barriers within GUSD that could be contributing to lack of student access or success.
- ❖ Participate in critical conversations that will help move the task force and ultimately our district in addressing equity and social justice challenges.
- ❖ Establish trust and acknowledge well-intended actions within our task force as we move to grow our district in acknowledging differences in race, socioeconomics, gender, abilities, and language and the impact it has on the learning experiences of our students.
- ❖ The role of task force members is to provide input to the district plan, as a representative of your school community and to facilitate communication around social justice and equity initiatives.

Minutes

The meeting was called to order at 3:04PM.

The following members were in attendance: Kim Bruzzese (Director of Instructional Services), Lorena Chavez (Isla Vista Teacher), Nathalie Confiac (Mtn. View Parent), Lorin Cuendet (La Patera Parent), Laura Herrera (Brandon Teacher), Emily Jacobs (Foothill Parent), Mary Kahn (Asst. Superintendent of Instructional Services), Maria Larios-Horton (Brandon Principal), Taylor Loria (Ellwood Teacher), Kelsey Maganaris (Mtn. View Teacher), Luz Reyes-Martin (Board Member), Richard Mayer (Board Member), Etta Murray (Kellogg Teacher), Rosie Rodriguez (District Office Secretary), Felicia Roggero (Foothill Principal), Graciela Romero Martinez (El Camino Teacher), Diana Roybal (Superintendent), Irma Santamaria (Mtn. View Classified Staff Representative), Briana Serrato (Brandon Parent), Prathana Sherchan (Kellogg Parent), Sylvia Sifuentes (GUSD Interpreter), Cressida Silvers (El Camino Parent), Kelly Taiji (La Patera Teacher), Abby Vasquez (Hollister Principal), and Shawn Warner (Ellwood Parent).

1. **Welcome:** Meeting objectives were shared and introductions were made.
2. **Norms Reviewed:** A draft of norms were reviewed and corrections made.
3. **Minutes:** August 30, 2021, minutes were approved and will be posted on the district website.
4. **Task Force Objectives:** An overview of today's objectives were shared.
5. Superintendent Diana Roybal visited and shared her story and how she will be organizing opportunities for educational partners to give feedback through the strategic plan that the Board is beginning work on this year. She shared that GUSD's diversity, equity and inclusion is reflected in our Local Control Accountability Plan (LCAP) as well as site School Plans for Student Achievement (SPSA). She shared her vision on continuing this work.
6. **Breakout Room Discussion #2:** A brief discussion about Santa Clara's Office of Education's Ways2Equity Playbook were highlighted. Participants were encouraged to reflect on how strategies could be used when developing support for families at their own sites.
7. **Communication:** Participants were encouraged to meet with their principal and other site representatives to discuss highlights from today's meetings, share resources linked to the agenda, and discuss possible next steps to help inform and support parents at their school site. The Equity Audit will be shared at our next meeting.

The meeting was adjourned at 4:45PM.

Next meeting: Monday, March 7, 2022.



Grupo de Trabajo Sobre Justicia Social y Equidad

8 de noviembre de 2021

3: 15–4: 45 Virtual

2021-2022 Fechas de reunión: Lunes, 3:15-4:45 - 8/30, 11/8, 3/7, 4/25

Metas del Grupo de Trabajo

- ❖ Desarrollar un plan de tres años para asegurar oportunidades de aprendizaje equitativas para todos los estudiantes.
- ❖ Identificar las barreras existentes dentro de GUSD que podrían estar contribuyendo a la falta de acceso o éxito de los estudiantes.
- ❖ Participar en conversaciones críticas que ayudarán a mover el grupo de trabajo y, en última instancia, a nuestro distrito para abordar los desafíos de equidad y justicia social
- ❖ Establecer confianza y reconocer acciones bien intencionadas dentro de nuestro grupo de trabajo a medida que avanzamos para hacer crecer nuestro distrito al reconocer las diferencias en raza, socioeconomía, género, habilidades e idioma y el impacto que tiene en las experiencias de aprendizaje de nuestros estudiantes.
- ❖ El papel de los miembros del grupo de trabajo es proporcionar información al plan del distrito, como representante de su comunidad escolar y facilitar la comunicación en torno a las iniciativas de justicia social y equidad.

Acta

La reunión se inició a las 3:04 PM.

Los siguientes miembros estuvieron presentes: Kim Bruzzese (Directora de Servicios de Instrucción), Lorena Chavez (Maestra de Isla Vista), Nathalie Confiac (Madre de Mtn. View), Lorin Cuendet (Madre de La Patera), Laura Herrera (Maestra de Brandon), Emily Jacobs (Madre de Foothill), Mary Kahn (Superintendente Asistente de Servicios de Instrucción), Maria Larios-Horton (Directora de Brandon), Taylor Loria (Maestra de Ellwood), Kelsey Maganaris (Maestra de Mtn. View), Luz Reyes-Martin (Miembro de la Mesa Directiva), Richard Mayer (Miembro de la Mesa Directiva), Etta Murray (Maestra de Kellogg), Rosie Rodriguez (Secretaria de la Oficina del Distrito), Felicia Roggero (Directora

de Foothill), Graciela Romero Martinez (Maestra de El Camino), Diana Roybal (Superintendente), Irma Santamaria (Representante del Personal Clasificado del GUSD Mtn. View), Briana Serrato (Madre de familia de Brandon), Prathana Sherchan (Madre de familia de Kellogg), Sylvia Sifuentes (Intérprete de GUSD), Cressida Silvers (Madre de familia de El Camino), Kelly Taiji (Maestra de La Patera), Abby Vasquez (Directora de Hollister), y Shawn Warner (Padre de familia de Ellwood).

1. **Bienvenida:** Se compartieron las metas de la reunión y se hicieron las presentaciones.
2. **Revisión de las normas:** Se revisó un borrador de las normas y se hicieron correcciones.
3. **Actas:** Las actas del 30 de agosto de 2021 fueron aprobadas y se publicarán en la página web del distrito.
4. **Metas del grupo de trabajo:** Se compartió una visión general de las metas de hoy.
5. La superintendente Diana Roybal visitó y compartió su historia y cómo organizará oportunidades para que los socios educativos den su opinión a través del plan estratégico en el que la Mesa Directiva está empezando a trabajar este año. Ella compartió que la diversidad, la equidad y la inclusión de GUSD se reflejan en nuestro Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP), así como los planes del sitio escolar para el logro del estudiante (SPSA). Ella compartió su visión sobre la continuación de este trabajo.
6. **Discusión en la sala de reuniones #2:** Se destacó una breve discusión sobre el libro de juego Ways2Equity de la Oficina de Educación de Santa Clara. Se animó a los participantes a reflexionar sobre cómo las estrategias podrían ser utilizadas al desarrollar el apoyo a las familias en sus propios sitios.
7. **Comunicación:** Se animó a los participantes a que se reunieran con su director(a) y otros representantes del centro para discutir los aspectos más destacados de las reuniones de hoy, compartir los recursos relacionados con la agenda y discutir los posibles pasos siguientes para ayudar a informar y apoyar a los padres en su centro escolar. La Auditoría de Equidad se compartirá en nuestra próxima reunión.

La reunión se levantó a las 4:45PM.

Próxima reunión: Lunes, 7 de marzo de 2022.